

СОГЛАСОВАНО

Председатель Общего собрания
Трудового коллектива



И.Н. Авдеева

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 10»

Н.Н. Дмитриева

приказ № 01-20/89 от 17.04.2020 г.



**Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного учреждения
«Детский сад № 10 г. Кировска»
(МБДОУ «Детский сад № 10»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад № 10 г. Кировска» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлениями администрации города Кировска от 07.03.2017 № 344 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Кировска», от 01.04.2020 № 356 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, созданных для решения вопросов местного значения в сфере образования», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных учреждений, созданных для решения вопросов местного значения в сфере образования, в том числе муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10 г. Кировска» (далее - учреждение), и включает в себя:

- общие положения;
- порядок формирования фонда оплаты труда;
- порядок и условия оплаты труда;
- повышающие коэффициенты к окладам работников;
- персональный повышающий коэффициент;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- порядок доплаты до минимального размера оплаты труда;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя;
- заключительные положения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения, которая включает в себя размеры должностных окладов (далее - оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами Мурманской области и настоящим Положением.

1.3. Заработная плата работников учреждения (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) работников учреждения формируется на календарный год отдельно, исходя из лимитов бюджетных обязательств, доведенных учреждению получателями бюджетных средств городского бюджета и средств от иной, приносящей доход деятельности.

2.2. При формировании ФОТ учреждений предусматривается наличие базовой, компенсационной и стимулирующей частей.

$ФОТ = ФОТ_б + ФОТ_к + ФОТ_ст$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения.

ФОТ_б - базовая часть ФОТ. Обеспечивает выплату гарантированной части заработной платы - должностных окладов (окладов) работников учреждения.

ФОТ_к - компенсационная часть ФОТ. Обеспечивает выплаты компенсационного характера. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть ФОТ. Стимулирующая часть ФОТ обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения, в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

Рекомендуется оплату труда педагогических и иных работников осуществлять с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в учреждении, так, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов ФОТ учреждения (без учета части ФОТ, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности).

Штатное расписание учреждения формируется руководителем учреждения в пределах базовой и компенсационной частей ФОТ.

В объемах средств местного бюджета отдельно предусматриваются расходы, связанные с обеспечением мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений.

2.3. При формировании ФОТ работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (за исключением педагогических работников, младших воспитателей, медицинских работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений) устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{к}} = 80$ процентов ФОТ;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = 20$ процентов ФОТ.

При формировании ФОТ педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{к}} = 60$ процентов ФОТ;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = 40$ процентов ФОТ.

При формировании ФОТ младших воспитателей муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{к}} = 70$ процентов ФОТ;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = 30$ процентов ФОТ.

При формировании ФОТ медицинских работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{к}} = 60$ процентов ФОТ;

$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = 40$ процентов ФОТ.

2.5. При формировании ФОТ работников учреждения устанавливается предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в ФОТ учреждений не более 40%.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Заработная плата работника учреждения состоит из оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы, умноженного на повышающий коэффициент, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение).

3.3. Для работников учреждения размеры окладов устанавливаются на основе минимальных размеров окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (приложение № 1 к настоящему Положению).

3.4. Положением по оплате труда работников учреждения устанавливается размер оклада работнику не ниже установленных минимальных размеров окладов.

При одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, установление диапазона окладов не допускается.

3.5. Размеры окладов по должностям, которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно на основе

отнесения их к профессиональным квалификационным группам и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения.

3.6. При исчислении заработной платы работнику не допускается начисление выплат по одному основанию дважды.

4. Повышающие коэффициенты к окладам работников

4.1. Педагогическим и другим работникам учреждения могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладам по уровням профессиональных квалификационных групп.

К повышающим коэффициентам, образующим новый оклад, относятся:

1) коэффициент за квалификационную категорию:

- для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию - 10 процентов;

- для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

2) коэффициент за специфику отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений:

- в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам дошкольного образования, для воспитанников учреждения с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), в группах компенсирующего характера - 20 процентов;

- в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, осуществляющем образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам дошкольного образования в группах комбинированной и оздоровительной направленности – 15 процентов.

3) коэффициент за стаж работы;

4) коэффициент за сложность и интенсивность педагогической работы;

Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности образуют новые оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.2. Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает конкретный перечень должностей работников и размеры повышающих коэффициентов с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами.

4.3. В случаях, когда работнику полагается повышение оклада по двум и более основаниям (в процентах или в абсолютных величинах), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размер их повышения в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

4.4. Новый оклад рассчитывается как сумма оклада и величины указанных повышающих коэффициентов.

4.5. При применении к окладу повышающих коэффициентов, образующих новый оклад, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к образованному (новому) окладу.

5. Персональный повышающий коэффициент

5.1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года к минимальным окладам работников учреждения.

5.2. Персональный повышающий коэффициент не учитывается при формировании должностного оклада (ставки), при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

5.3. Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает размеры персональных повышающих коэффициентов, но не более 200 процентов от минимального оклада.

5.4. При отсутствии или недостаточном объеме соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату персонального повышающего коэффициента, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера утверждаются руководителем учреждения, и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам за труд в особых условиях:

- вредных или опасных работах;
- в местностях с особыми климатическими условиями.

2) выплаты работникам за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выполнение работ различной квалификации;

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- - сверхурочная работа;
- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

3) выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

6.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

6.3. Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, и сокращения количества рабочих мест, которые таким требованиям не соответствуют.

7. Выплаты стимулирующего характера

7.1. В учреждении устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие доплаты и надбавки:

- за высокие результаты работы;
- за ученую степень, ученое звание;
- за ведомственные награды (почетное звание Российской Федерации в размере 5000 рублей включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.);
- за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 10000 рублей включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и др.);
- педагогу - молодому специалисту;
- медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения.

2) премии:

- за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- за выполнение особо важных или срочных работ;
- единовременные премии.

7.2. Наименование, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности работников, утверждаемыми учреждением.

Перечень стимулирующих выплат, установленных учреждением, должен отвечать целям и задачам, определенным уставом учреждения, а также показателям эффективности деятельности учреждения.

7.3. Увеличение стимулирующей части ФОТ может осуществляться за счет:

- оптимизации соотношения численности основного и прочего персонала;
- оптимизации штатной численности с учетом принципа достаточности численного состава работников учреждения для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, в том числе и посредством повышения уровня оснащенности рабочих мест и квалификации работников;
- оптимизации структуры и уровня расходов на содержание аппарата управления;
- передачи непрофильных функций на аутсорсинг;
- обоснованного снижения расходов на выплаты компенсационного характера.

7.4. Условия премирования должны учитывать систему оценки объема, качества и эффективности оказываемого вида услуг, которые строятся исходя из подхода, основанного на учете конечных результатов, и включают набор унифицированных показателей, имеющих количественное выражение.

Система факторов, служащих основанием для премирования работников, формируется для разных категорий работников с учетом выполняемой работы, порядка учета и нормирования результатов работы различных категорий сотрудников.

7.5. При наличии дисциплинарного взыскания сумма премии работника снижается на 10% от размера премии, начисленной ему в зависимости от результатов работы.

7.6. Снижение размера премии производится в расчетном периоде по решению руководителя учреждения.

7.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в абсолютных размерах к должностным окладам (окладам).

7.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных средств на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителя руководителя, специалистов и иных работников, непосредственно подчиненных руководителю;

- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя, - по представлению заместителя руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

При отсутствии или недостаточном объеме соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

7.9. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда производится руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

7.10. Распределение стимулирующих надбавок, премий и других мер материального стимулирования производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения без ограничения их максимальными размерами.

8. Порядок доплаты до минимального размера оплаты труда

8.1. Доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам учреждения, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если рассчитанная заработная плата, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8.2. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.

8.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выплат единовременной премии, материальной помощи, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

8.4. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

9. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя

9.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Мурманской области.

9.2. Оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором с работодателем, состоит из базового оклада, учитывающего масштаб управления, и повышающих коэффициентов за специфику деятельности учреждения.

9.3. Размер оклада состоит из базового оклада, умноженного на сумму повышающих коэффициентов за специфику деятельности учреждения.

9.4. Базовый оклад для руководителя образовательного учреждения устанавливается в следующих размерах:

Для руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения с количеством групп:

- от 1 до 5 групп – 16 967 рублей;
- от 5 до 6 групп – 18 179 рублей;
- от 6 и выше групп – 19 391 рубль.

9.5. Размер повышающих коэффициентов за специфику деятельности устанавливается в следующих размерах:

- для муниципальных дошкольных образовательных учреждений, имеющих группы компенсирующей направленности, - 0,20;
- для муниципальных дошкольных образовательных учреждений, имеющих группы оздоровительной направленности, - 0,15;

9.6. Оклад заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя учреждения.

9.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, заместителя руководителя в процентах к окладам или в абсолютных размерах.

9.8. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению. Премия за основные результаты работы за год устанавливается при условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

9.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителя руководителя) определен Постановлением администрации г. Кировска Мурманской области от 12.05.2017 № 586 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий города Кировска и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений и предприятий».

10. Заключительные положения

10.1. Руководитель учреждения самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах ФОТ работников учреждения с учетом условия формирования новых штатных расписаний и оптимизации действующей штатной численности работников.

10.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

10.3. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности специалистов, служащих, профессии рабочих данного учреждения.

10.4. При формировании штатного расписания образовательного учреждения рекомендуется устанавливать численность основного персонала не менее 45 процентов от общей численности работников учреждения.

10.5. Перечень должностей, относящихся к административно- управленческому и вспомогательному персоналу для муниципальных учреждений, созданных для решения вопросов местного значения в сфере образования приведен в приложении № 4 к настоящему Положению.

Основной персонал - это работники, непосредственно оказывающие услуги населению по соответствующим учреждениям, а также их прямые руководители (т.е. руководители структурных подразделений по основной деятельности и его заместители).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Вспомогательный персонал - это работники, создающие условия для оказания учреждением услуги населению по соответствующим учреждениям, включая обслуживание зданий и оборудования, не связанных с выполнением непосредственно работ по основной деятельности.

К вспомогательному персоналу относятся работники инженерно- технических служб, младший обслуживающий персонал (дворники, уборщики помещений, вахтеры, гардеробщики и т.п.).

Административно-управленческий персонал - это работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг населению соответствующими учреждениями, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К административно-управленческому персоналу относятся: руководитель учреждения, его заместитель, специалисты, работники, относящиеся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 10»

**Перечень должностей,
относящихся к административно-управленческому и вспомогательному
персоналу муниципальных учреждений, созданных для решения вопросов
местного значения в сфере образования**

| Должности административно-управленческого персонала | Должности основного персонала | Должности вспомогательного персонала |
|---|---|---|
| Делопроизводитель | Воспитатель (включая старшего) | Дворник |
| Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника образовательного учреждения) | Врачи-специалисты | Кастелянша |
| Заведующий хозяйством | Инструктор по лечебной физкультуре | Кухонный рабочий |
| Руководитель (директор, заведующий, начальник) | Инструктор по физической культуре | Машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| | Медицинская сестра | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| | Медицинская сестра по массажу | Уборщик служебных помещений |
| | Медицинская сестра процедурной | |
| | Младший воспитатель | |
| | Музыкальный руководитель | |
| | Педагог-психолог | |
| | Повар | |
| | Старшая медицинская сестра | |
| | Тьютор | |
| | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | |

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 10»

**Размеры окладов работников учреждения
по соответствующим профессиональным квалификационным группам**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (в рублях) |
|---|---|--------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель | 4 293 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 7 553 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, педагог-психолог | 7 883 |
| 4 квалификационный уровень | старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 8 306 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 7 322 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре | 4 723 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу | 5 329 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 5 543 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 7 296 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель | 3 024 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 4 060 |

Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размер оклада в рублях |
|---|------------------------|
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша) | 2 865 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 3 103 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар) | 3 580 |

Примечание:

1. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

2. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения, учреждения.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 10»

**Размеры повышающих коэффициентов по должностям педагогических работников
МБДОУ «Детский сад № 10 г. Кировска»
для групп общеобразовательной направленности**

| Оклад | Повышающий коэффициент за категорию | Повышающий коэффициент за стаж работы без категории | Должностной оклад | Коэффициент на обеспечение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей | Должностной оклад с учетом коэффициента на обеспечение книгоиздательской продукции | Образование. Стаж работы, квалификация |
|---|-------------------------------------|---|-------------------|---|--|--|
| 1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) | | | | | | |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,00 | 7 553,00 | 100,00 | 7 653,00 | Среднее профессиональное образование, без стажа работы |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,01 | 7 628,53 | 100,00 | 7 728,53 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,03 | 7 779,59 | 100,00 | 7 879,59 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,15 | 8 685,95 | 100,00 | 8 785,95 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет |

| | | | | | | |
|----------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 7 553,00 | 1,00 | 1,22 | 9 214,66 | 100,00 | 9 314,66 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет Вторая квалификационная категория или соответствие занимаемой должности |
| 7 553,00 | 1,34 | 1,00 | 10 121,02 | 100,00 | 10 221,02 | Первая квалификационная категория |
| 7 553,00 | 1,47 | 1,00 | 11 102,91 | 100,00 | 11 202,91 | Высшая квалификационная категория |

3 квалификационный уровень (воспитатель)

| | | | | | | |
|----------|------|------|----------|--------|----------|---|
| 7 883,00 | 1,00 | 1,00 | 7 883,00 | 100,00 | 7 983,00 | Среднее профессиональное образование, без стажа работы |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,01 | 7 961,83 | 100,00 | 8 061,83 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,02 | 8 040,66 | 100,00 | 8 140,66 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,10 | 8 671,30 | 100,00 | 8 771,30 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,17 | 9 223,11 | 100,00 | 9 323,11 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 10 лет до 20 лет |

| | | | | | | |
|----------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 7 883,00 | 1,00 | 1,28 | 10 090,24 | 100,00 | 10 190,24 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 20 лет или вторая квалификационная категория, или соответствие занимаемой должности |
| 7 883,00 | 1,40 | 1,00 | 11 036,20 | 100,00 | 11 136,20 | Первая квалификационная категория |
| 7 883,00 | 1,53 | 1,00 | 12 060,99 | 100,00 | 12 160,99 | Высшая квалификационная категория |

4 квалификационный уровень (старший воспитатель, педагог-психолог)

| | | | | | | |
|----------|------|------|-----------|--------|-----------|---|
| 8 306,00 | 1,00 | 1,00 | 8 306,00 | 100,00 | 8 406,00 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,01 | 8 389,06 | 100,00 | 8 489,06 | Высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 1 года |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,04 | 8 638,24 | 100,00 | 8 738,24 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,11 | 9 219,66 | 100,00 | 9 319,66 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,21 | 10 050,26 | 100,00 | 10 150,26 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет или вторая квалификационная категория, или соответствие занимаемой должности. |
| 8 306,00 | 1,33 | 1,00 | 11 046,98 | 100,00 | 11 146,98 | Первая квалификационная категория |
| 8 306,00 | 1,46 | 1,00 | 12 126,76 | 100,00 | 12 226,76 | Высшая квалификационная категория |

**Размеры повышающих коэффициентов по должностям педагогических работников
МБДОУ «Детский сад № 10 г. Кировска»
для групп компенсирующей направленности**

| Оклад | Повышающий коэффициент за категорию | Повышающий коэффициент за стаж работы без категории | Повышающий коэффициент за специфику учреждения | Должностной оклад | Коэффициент на обеспечение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей | Должностной оклад с учетом коэффициента на обеспечение книгоиздательской продукции | Образование. Стаж работы, квалификация |
|---|-------------------------------------|---|--|-------------------|---|--|--|
| 1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) | | | | | | | |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,00 | 1,20 | 9 063,60 | 100,00 | 9 163,60 | Среднее профессиональное образование, без стажа работы |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,01 | 1,20 | 9 139,13 | 100,00 | 9 239,13 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,03 | 1,20 | 9 290,19 | 100,00 | 9 390,19 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,15 | 1,20 | 10 196,55 | 100,00 | 10 296,55 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет |

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 7 553,00 | 1,00 | 1,22 | 1,20 | 10 725,26 | 100,00 | 10 825,26 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет Вторая квалификационная категория или соответствие занимаемой должности |
| 7 553,00 | 1,34 | 1,00 | 1,20 | 11 631,62 | 100,00 | 11 731,62 | Первая квалификационная категория |
| 7 553,00 | 1,47 | 1,00 | 1,20 | 12 613,51 | 100,00 | 12 713,51 | Высшая квалификационная категория |

3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|---|
| 7 883,00 | 1,00 | 1,00 | 1,20 | 9 459,60 | 100,00 | 9 559,60 | Среднее профессиональное образование, без стажа работы |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,01 | 1,20 | 9 538,43 | 100,00 | 9 638,43 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,02 | 1,20 | 9 617,26 | 100,00 | 9 717,26 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,10 | 1,20 | 10 247,90 | 100,00 | 10 347,90 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,17 | 1,20 | 10 799,71 | 100,00 | 10 899,71 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 10 лет до 20 лет |

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 7 883,00 | 1,00 | 1,28 | 1,20 | 11 666,84 | 100,00 | 11 766,84 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 20 лет или вторая квалификационная категория, или соответствие занимаемой должности |
| 7 883,00 | 1,40 | 1,00 | 1,20 | 12 612,80 | 100,00 | 12 712,80 | Первая квалификационная категория |
| 7 883,00 | 1,53 | 1,00 | 1,20 | 13 637,59 | 100,00 | 13 737,59 | Высшая квалификационная категория |

4 квалификационный уровень (старший воспитатель)

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 8 306,00 | 1,00 | 1,00 | 1,20 | 9 967,20 | 100,00 | 10 067,20 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,01 | 1,20 | 10 050,26 | 100,00 | 10 150,26 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 1 года(ст.вос-ль) |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,04 | 1,20 | 10 299,44 | 100,00 | 10 399,44 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет (ст.воспит-ль) |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,11 | 1,20 | 10 880,86 | 100,00 | 10 980,86 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 10 до 20 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет (ст.воспит-ль) |

| | | | | | | | |
|---|------|------|------|-----------|--------|-----------|---|
| 8 306,00 | 1,00 | 1,21 | 1,20 | 11 711,46 | 100,00 | 11 811,46 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 20 лет или вторая квалификационная категория, или соответствие занимаемой должности Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет (ст. восп-ль) |
| 8 306,00 | 1,33 | 1,00 | 1,20 | 12 708,18 | 100,00 | 12 808,18 | Первая квалификационная категория |
| 8 306,00 | 1,46 | 1,00 | 1,20 | 13 787,96 | 100,00 | 13 887,96 | Высшая квалификационная категория |
| 4 квалификационный уровень (учитель-логопед, учитель-дефектолог) | | | | | | | |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,00 | 1,20 | 9 967,20 | 100,00 | 10 067,20 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,01 | 1,20 | 10 050,26 | 100,00 | 10 150,26 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 1 года (ст.вос-ль) |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,04 | 1,20 | 10 299,44 | 100,00 | 10 399,44 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет (ст.воспит-ль) |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,13 | 1,20 | 11 046,98 | 100,00 | 11 146,98 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 10 до 20 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет (ст.воспит-ль) |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,28 | 1,20 | 12 292,88 | 100,00 | 12 392,88 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 20 лет или вторая |

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| | | | | | | | квалификационная категория, или соответствие занимаемой должности Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет (ст. восп-ль) |
| 8 306,00 | 1,33 | 1,12 | 1,20 | 13 704,90 | 100,00 | 13 804,90 | Первая квалификационная категория |
| 8 306,00 | 1,44 | 1,16 | 1,20 | 14 950,80 | 100,00 | 15 050,80 | Высшая квалификационная категория |

**Размеры повышающих коэффициентов по должностям педагогических работников
МБДОУ «Детский сад № 10 г. Кировска»
для групп комбинированной и оздоровительной направленности**

| Оклад | Повышающий коэффициент за категорию | Повышающий коэффициент за стаж работы без категории | Повышающий коэффициент за специфику учреждения | Должностной оклад | Коэффициент на обеспечение книгоиздательской продукции в размере 100 рублей | Должностной оклад с учетом коэффициента на обеспечение книгоиздательской продукции | Образование. Стаж работы, квалификация |
|---|-------------------------------------|---|--|-------------------|---|--|--|
| 1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) | | | | | | | |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,00 | 1,15 | 8 685,95 | 100,00 | 8 785,95 | Среднее профессиональное образование, без стажа работы |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,01 | 1,15 | 8 761,48 | 100,00 | 8 861,48 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет |

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 7 553,00 | 1,00 | 1,03 | 1,15 | 8 912,54 | 100,00 | 9 012,54 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,15 | 1,15 | 9 818,90 | 100,00 | 9 918,90 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет |
| 7 553,00 | 1,00 | 1,22 | 1,15 | 10 347,61 | 100,00 | 10 447,61 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет Вторая квалификационная категория или соответствие занимаемой должности |
| 7 553,00 | 1,34 | 1,00 | 1,15 | 11 253,97 | 100,00 | 11 353,97 | Первая квалификационная категория |
| 7 553,00 | 1,47 | 1,00 | 1,15 | 12 235,86 | 100,00 | 12 335,86 | Высшая квалификационная категория |

3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|----------|--------|----------|---|
| 7 883,00 | 1,00 | 1,00 | 1,15 | 9 065,45 | 100,00 | 9 165,45 | Среднее профессиональное образование, без стажа работы |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,01 | 1,15 | 9 144,28 | 100,00 | 9 244,28 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет |

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 7 883,00 | 1,00 | 1,02 | 1,15 | 9 223,11 | 100,00 | 9 323,11 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,10 | 1,15 | 9 853,75 | 100,00 | 9 953,75 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет. Среднее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,17 | 1,15 | 10 405,56 | 100,00 | 10 505,56 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 10 лет до 20 лет |
| 7 883,00 | 1,00 | 1,28 | 1,15 | 11 272,69 | 100,00 | 11 372,69 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 20 лет или вторая квалификационная категория, или соответствие занимаемой должности |
| 7 883,00 | 1,40 | 1,00 | 1,15 | 12 218,65 | 100,00 | 12 318,65 | Первая квалификационная категория |
| 7 883,00 | 1,53 | 1,00 | 1,15 | 13 243,44 | 100,00 | 13 343,44 | Высшая квалификационная категория |

4 квалификационный уровень (старший воспитатель)

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|----------|--------|----------|---|
| 8 306,00 | 1,00 | 1,00 | 1,15 | 9 551,90 | 100,00 | 9 651,90 | Высшее профессиональное образование, без стажа работы |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,01 | 1,15 | 9 634,96 | 100,00 | 9 734,96 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 1 года(ст.вос-ль) |

| | | | | | | | |
|----------|------|------|------|-----------|--------|-----------|--|
| 8 306,00 | 1,00 | 1,04 | 1,15 | 9 884,14 | 100,00 | 9 984,14 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы от 2 до 5 лет (ст.воспит-ль) |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,11 | 1,15 | 10 465,56 | 100,00 | 10 565,56 | Высшее профессиональное образование, стаж работы от 10 до 20 лет Высшее профессиональное образование, стаж работы от 5 до 10 лет (ст.воспит-ль) |
| 8 306,00 | 1,00 | 1,21 | 1,15 | 11 296,16 | 100,00 | 11 396,16 | Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 20 лет или вторая квалификационная категория, или соответствие занимаемой должности Высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 10 лет (ст.воспит-ль) |
| 8 306,00 | 1,33 | 1,00 | 1,15 | 12 292,88 | 100,00 | 12 392,88 | Первая квалификационная категория |
| 8 306,00 | 1,46 | 1,00 | 1,15 | 13 372,66 | 100,00 | 13 472,66 | Высшая квалификационная категория |

**Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности
медицинских работников МБДОУ "Детский сад № 10 г. Кировска"
для групп общеобразовательной направленности**

| Оклад | Повышающий коэффициент за категорию | Повышающий коэффициент за стаж работы без категории | Должностной оклад | Образование. Стаж работы, квалификация |
|---|-------------------------------------|---|-------------------|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | |

| 3 квалификационный уровень (медицинская сестра) | | | | |
|---|------|------|-----------|--|
| 5 329,00 | 1,00 | 1,00 | 5 329,00 | Медицинская сестра. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», без стажа работы. |
| 5 329,00 | 1,00 | 1,14 | 6 075,06 | Медицинская сестра. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», вторая квалификационная категория |
| 5 329,00 | 1,24 | 1,00 | 6 607,96 | Медицинская сестра. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», первая квалификационная категория |
| 5 329,00 | 1,39 | 1,00 | 7 407,31 | Медицинская сестра. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», высшая квалификационная категория |
| 5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра) | | | | |
| 5 543,00 | 1,00 | 1,00 | 5 543,00 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», без стажа работы. |
| 5 543,00 | 1,00 | 1,14 | 6 319,02 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», без категории. |
| 5 543,00 | 1,24 | 1,00 | 6 873,32 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», вторая квалификационная категория |
| 5 543,00 | 1,39 | 1,00 | 7 704,77 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», первая квалификационная категория |
| 5 543,00 | 1,56 | 1,00 | 8 647,08 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», высшая квалификационная категория |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | | | |
| 2 квалификационный уровень (врач-специалист) | | | | |
| 7 296,00 | 1,00 | 1,00 | 7 296,00 | Высшее профессиональное |
| 7 296,00 | 1,46 | 1,00 | 10 652,16 | Высшее профессиональное, категория |

**Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности
медицинских работников МБДОУ "Детский сад № 10 г. Кировска"
для групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности**

| Оклад | Повышающий коэффициент за категорию | Повышающий коэффициент за стаж работы без категории | Повышающий коэффициент за специфику учреждения | Должностной оклад | Образование. Стаж работы, квалификация |
|---|-------------------------------------|---|--|-------------------|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | | | |
| 3 квалификационный уровень (медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра физиотерапии (ортопедистка), медицинская сестра бассейна) | | | | | |
| 5 329,00 | 1,00 | 1,00 | 1,15 | 6 128,35 | Медицинская сестра, медицинская сестра бассейна. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», без стажа работы. Медицинская сестра физиотерапии. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», без стажа работы. |
| 5 329,00 | 1,00 | 1,14 | 1,15 | 6 874,41 | Медицинская сестра, медицинская сестра бассейна. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», вторая квалификационная категория. Медицинская сестра физиотерапии, вторая квалификационная категория. Медицинская сестра массажа, без категории. Наличие сертификата. |
| 5 329,00 | 1,24 | 1,00 | 1,15 | 7 407,31 | Медицинская сестра, медицинская сестра бассейна. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», первая квалификационная категория. Медицинская сестра физиотерапии, первая квалификационная категория. Медицинская сестра массажа, вторая квалификационная категория по должности «Медсестра по массажу». |

| | | | | | |
|---|------|------|------|-----------|---|
| 5 329,00 | 1,39 | 1,00 | 1,15 | 8 206,66 | Медицинская сестра, медицинская сестра бассейна. Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», высшая квалификационная категория. Медицинская сестра физиотерапии, высшая квалификационная категория. Медицинская сестра массажа, первая квалификационная категория по должности «Медсестра по массажу». |
| 5 329,00 | 1,56 | 1,00 | 1,15 | 9 112,59 | Медицинская сестра массажа, высшая квалификационная категория по должности «Медсестра по массажу». |
| 5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра) | | | | | |
| 5 543,00 | 1,00 | 1,00 | 1,15 | 6 374,45 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», без стажа работы. |
| 5 543,00 | 1,00 | 1,14 | 1,15 | 7 150,47 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», без категории. |
| 5 543,00 | 1,24 | 1,00 | 1,15 | 7 704,77 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», вторая квалификационная категория |
| 5 543,00 | 1,39 | 1,00 | 1,15 | 8 536,22 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», первая квалификационная категория. |
| 5 543,00 | 1,56 | 1,00 | 1,15 | 9 478,53 | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», высшая квалификационная категория |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | | | | |
| 2 квалификационный уровень (врач-специалист: офтальмолог) | | | | | |
| 7 296,00 | 1,00 | 1,24 | 1,15 | 10 141,44 | Высшее профессиональное |
| 7 296,00 | 1,46 | 1,00 | 1,15 | 11 746,56 | Высшее профессиональное, категория |

**Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности
работников учебно-вспомогательного персонала
МБДОУ "Детский сад № 10 г. Кировска"
1 квалификационный уровень**

| Минимальный оклад | Повышающий коэффициент | Повышающий коэффициент за специфику учреждения | Должностной оклад | Должность |
|---|------------------------|--|-------------------|---------------------|
| для групп общеобразовательной направленности | | | | |
| 4 293,00 | 1,32 | | 5 666,76 | Младший воспитатель |
| для групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности | | | | |
| 4 293,00 | 1,32 | 1,15 | 6 310,71 | Младший воспитатель |

**Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности
служащих первого уровня
МБДОУ "Детский сад № 10 г. Кировска"**

| Минимальный оклад | Повышающий коэффициент | Должностной оклад | Должность |
|-----------------------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|
| 1 квалификационный уровень | | | |
| 3 024,00 | 1,24 | 3 749,76 | Делопроизводитель |
| 2 квалификационный уровень | | | |
| 4 060,00 | 1,33 | 5 399,80 | Заведующий хозяйством |

**Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности
рабочих МБДОУ "Детский сад № 10 г. Кировска"**

| Оклад | Повышающий коэффициент | Должностной оклад | Должность |
|-----------------|------------------------|-------------------|--|
| 2 разряд | | | |
| 2 865,00 | 1,88 | 5 386,20 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, кастелянша |
| 2 865,00 | 1,69 | 4 841,85 | Машинист по стирке белья, кухонный рабочий, кладовщик |
| 3 разряд | | | |
| 3 103,00 | 1,74 | 5 399,22 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| 5 разряд | | | |
| 3 580,00 | 1,55 | 5 549,00 | Повар |

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 10»

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения

**Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения,
реализующего основную образовательную программу дошкольного образования**

| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты при достижении условий ее осуществления |
|--|--|--|
| Стимулирующая надбавка за интенсивность труда (установлена на год) | | 10 % |
| Премия за основные результаты работы (за месяц) | Отсутствие случаев травматизма в учреждения | 5 % |
| | Отсутствие объективных жалоб со стороны потребителей услуг | 5 % |
| | Отсутствие замечаний по соблюдению финансово-хозяйственной дисциплины, обеспечению рационального подхода к использованию бюджетных и внебюджетных средств, выполнению плана финансово-хозяйственной деятельности | 5 % |
| | Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении учреждения образовательного процесса | 5 % |
| | Отсутствие замечаний по соблюдению исполнительской дисциплины (сдача отчетов, ведение документации, своевременное представление материалов в Комитет образования, культуры и спорта администрации города Кировска) | 5 % |
| Единовременные премии | В связи с государственными праздниками. (День защитника Отечества, Международный женский день) | до 3000 руб. |
| | В связи с профессиональными праздниками (день дошкольного работника, день учителя) | до 5000 руб. |
| | В связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) | до 5000 руб. |
| | В связи с юбилейными датами учреждения (10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 и т.д.) | до 5000 руб. |
| | Награждение Благодарственным письмом главы города Кировска | 5000 руб. |
| | Награждение Почетной грамотой Главы города | 10000 руб. |

| | | |
|---|---|---|
| | Кировска | |
| | Выполнение внеплановых срочных и особенно важных работ | до 10000 руб. |
| | Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году | до 10000 руб. |
| | Проведение проверок вышестоящих органов без замечаний | до 10000 руб. |
| | В связи с уходом на пенсию | до 10000 руб. |
| Премия за основные результаты работы за год | При условии достижения целевых показателей эффективности работы руководителя | Размер премии определяется в процентах (не более 100 %) от должностного оклада с учетом значений целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения за год (приложение 3 к Примерному положению) |
| Материальная помощь (единовременно) | Решение Совета депутатов города Кировска от 27.03.2012 № 18 «О мерах дополнительной социальной поддержки в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией» (с последующими изменениями), постановление администрации города Кировска от 18.07.2017 № 898 «Об утверждении порядков предоставления мер дополнительной социальной поддержки отдельным категориям граждан в муниципальном образовании город Кировск с подведомственной территорией» | В размере одной тарифной ставки (должностного оклада) |

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств глава администрации города Кировска приостанавливает, уменьшает или отменяет выплаты стимулирующего характера.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ «Детский сад № 10»

Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения

Целевые показатели эффективности работы руководителя образовательного учреждения, реализующего основную образовательную программу дошкольного образования

| № п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Диапазон значений | Количество баллов, размер премии к окладу |
|-------|--|-------------------|---|--|
| 1 | Соответствие деятельности дошкольных образовательных организаций (далее - ДОО) требованиям законодательства в сфере образования | | | 10 баллов - 10 %; 5 баллов - 5 % |
| | Отсутствие предписаний надзорных органов | Да/нет | Наличие / отсутствие предписаний | Отсутствие - 5б., наличие - 0 б. |
| | Готовность ДОО к новому учебному году | Да/нет | Наличие / отсутствие нарушений при приемке учреждения к новому учебному год | Отсутствие - 5б., наличие - 0 б. |
| 2 | Информационная открытость | | | 15 баллов - 15 %, 10 баллов – 10 %, 5 баллов – 5 % |
| | Отсутствие замечаний к наличию, достоверности и своевременности размещения на сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности ДОО | Да/нет | Наличие / отсутствие замечаний | Отсутствие – 5 б, наличие – 0 б. |
| | Отсутствие замечаний к размещению и обновлению информации о ДОО на сайте bus.gov.ru | Да/нет | Наличие / отсутствие замечаний | Отсутствие – 5 б, Наличие – 0 б. |
| | Отсутствие замечаний к достоверности и своевременности внесения информации в АИС «Электронный детский сад» | Да/нет | Наличие / отсутствие замечаний | Отсутствие – 5 б, наличие – 0 б. |
| 3 | Функционирование системы государственно-общественного управления | | | 10 баллов – 10% 5 баллов - 5 % |

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| | Участие органов общественного управления в решении актуальных задач функционирования и развития ДОО | Количество заседаний | 4 и более заседаний | 4 и более – 5 б., менее 4 – 0 б. |
| | Наличие программы развития ДОО | Да/нет | Наличие / отсутствие согласованной с учредителем программы | Наличие – 5 б., отсутствие – 0 б. |
| 4 | Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей | | | 15-17 баллов - 15 %, 10-12 баллов - 10 %, 5-9 баллов - 5 % |
| | Снижение заболеваемости воспитанников ДОО | Количество дней, пропущенных по болезни, на 1 ребенка в год | динамика в сравнении с предыдущим годом | Положительная динамика – 2 б., отрицательная динамика – 0 б. |
| | Отсутствие замечаний, нарушений по организации питания воспитанников | Да/нет | Наличие / отсутствие замечаний, нарушений | Отсутствие – 5 б., наличие – 0 б. |
| | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий для воспитанников | Да/нет | Проведение мероприятий на уровне ДОО / на муниципальном уровне | на муниципальном уровне – 5 б., на уровне ДОО – 2 б. |
| | Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников | Да/нет | Наличие / отсутствие несчастных случаев | Отсутствие - 5 б., наличие – 0 б. |
| 5 | Создание условий для профессионального совершенствования педагогических работников | | | 30- 38 баллов - 25 %; 20 -29 баллов - 20 %, 10-19 баллов – 15 %, 5-9 баллов – 10 % |
| | Доля педагогов - молодых специалистов в общем количестве педагогических работников | % | 10 и более | 10% и более - 5 б., менее 10 % - 0 б. |
| | Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации / профессиональную переподготовку, в общем количестве педагогических работников ДОО | % | 80 и более | менее 80 % - 0 б. 80 - 85 % - 1 б; 86 - 90 % - 2 б; 91 - 95 % - 3 б; 96 - 100 % - 4 б |
| | Доля педагогических работников, аттестованных на 1 и высшую | % | 60 и более | менее 60% - 0 б., 60 - 69 % - 1 б; 70 - 79 % - 2 б; |

| | | | | |
|---|--|------------------------------------|---|--|
| | квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников ДОО | | | 80 - 89 % - 3 б.; 90 - 100 % - 4 б |
| | Организация и проведение очных муниципальных и региональных методических мероприятий | Количество проведенных мероприятий | 1 и более мероприятий | Отсутствие мероприятий – 0 б., 1 мероприятие – 5б., 2 мероприятия -10 б., 3 мероприятия и более – 15 б. |
| | Участие педагогов ДОО в конкурсах профессионального мастерства | Да / нет | Наличие / отсутствие участников | Наличие – 5 б., отсутствие – 0 б. |
| | Наличие у ДОО статуса экспериментальной, инновационной, стажировочной, пилотной площадки, грантополучателя | Да/нет | Наличие / отсутствие статуса | Наличие – 5 б., отсутствие – 0 б. |
| 6 | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения ДОО | | | 5 баллов - 5 %; 10 баллов - 10 % |
| | Отсутствие неиспользованных бюджетных средств на счете по состоянию на 1-е января | Да /нет | Наличие / отсутствие неиспользованных средств | Наличие - 0 б., отсутствие - 5 б. |
| | Доля групп и дополнительных помещений ДОО, оснащенных современным развивающим, интерактивным, мультимедийным оборудованием, в общем количестве помещений, используемых для организации образовательного процесса | % | 50 и более | менее 50% - 0 б., 50-59% - 1 б., 60-69% - 2 б., 70-79% - 3 б., 80-89% -4 б., 90-100% - 5 б. |
| 7 | Создание условий для дополнительного образования детей и психолого-педагогического просвещения родителей | | | 15-20 баллов - 15 %; 10-14 баллов - 10 %, 5-9 баллов – 5 % |
| | Доля воспитанников 3-7 лет, охваченных программами дополнительного образования, в общем количестве воспитанников ДОО в возрасте от 3-7 лет | % | 30 и более | Менее 30% - 0 б., 30 - 35 % - 3 б; 36 - 40 % - 4 б; 41 и выше - 5 б |

| | | | | |
|--|--|------------------|---|--|
| | Наличие в ДОО программы психолого-педагогического просвещения родителей | Да/ нет | Наличие / отсутствие программы | Наличие - 5 б., отсутствие – 0 б. |
| | Количество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей | Количество услуг | 30 и более договоров с родителями /зафиксированных обращений родителей за получением помощи | Менее 30 – 0 б., 30-49 – 5 б., 50 и выше – 10 б. |